

 <p><b>La Boréale</b> Maison d'Accueil Spécialisée <b>POLE MEDICO-SOCIAL POM'S</b> <b>MAISON D'ACCUEIL SPECIALISEE</b></p>	<p align="center"><b>AVIS DE VACANCE DE POSTE INTERNE</b></p>
---	---

**Grade :** EDUCATEUR SPECIALISE

**Temps de travail :** 100%

*Définition : accompagner, sous l'angle médico-socio-éducatif, des publics présentant des déficiences physiques, psychiques. Par le concours qu'il apporte et par les projets qu'il élabore, il aide les résidents à restaurer ou à préserver leur autonomie, à développer leurs capacités de socialisation, d'intégration et d'insertion. Il favorise également les actions de prévention.*

**Service de rattachement :** MAS La Boréale

Située au cœur du parc du Centre Hospitalier Spécialisé de la Savoie, la Maison d'Accueil Spécialisée « La Boréale » est un établissement public médico-social, rattaché au CHS de la Savoie depuis le 01/01/2022, qui accueille 45 adultes âgés de 18 ans à 80 ans en situation de handicap. Elle a pour mission de leur offrir un cadre de vie agréable, un accompagnement et des soins répondant à leurs besoins et aux attentes de leurs familles.

**Lieux d'intervention :**

La Maison d'Accueil Spécialisée comprend deux services :

- Le service ISATIS qui accueille 17 personnes avec des troubles psychiques associés ou non avec des troubles physiques et/ou cognitifs.
- Le service GARENNES qui accueille 28 résidents polyhandicapés.

**Poste à pourvoir à compter du :** 1<sup>er</sup> décembre 2024

#### Missions

Référents des projets personnalisés, il est porteur de la dimension éducative et du sens à donner à l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

- Conception et rédaction du projet personnalisé
- Recueil des informations (sociales, économiques, culturelles...) nécessaires à l'évaluation de la situation de la personne suivie

#### Activités principales

- Médiation des relations avec la famille, le représentant légal du résident et les différents partenaires extérieurs
- Interlocuteur privilégié des familles,
- Evaluation des besoins des résidents
- Planification, mise en œuvre et suivis des activités quotidiennes de la collectivité
- Accompagnement éducatif et conseil dans les actes de la vie quotidienne
- Choix des actions éducatives adaptées, soit à la personne, soit à des groupes
- Organisation d'activités ludiques et éducatives en vue de stimuler des capacités affectives, intellectuelles, artistiques, physiques et sociales des résidents
- Participation aux réunions cliniques et de synthèses pluridisciplinaires
- Rédaction de compte rendu et analyse des observations de comportement en équipe pluridisciplinaire
- Transmission des actions éducatives réalisées, dans le dossier patient informatisé
- Réalisation de bilans d'étape du projet personnalisé
- Travail en réseau avec les établissements médico sociaux, les associations ...
- Participation à l'accueil, l'encadrement et l'accompagnement pédagogique des étudiants et stagiaires

### Liens hiérarchiques

- Directrice en charge du pôle médico-social du CHS
- Cadre de santé de la MAS La Boréale

### Liens fonctionnels

- Equipes médicales
- Equipes socio-éducatives
- Equipes de soins

### Relations professionnelles les plus fréquentes à l'extérieur de la MAS

Familles et partenaires des réseaux

### Enjeux

Développer et promouvoir une culture de la bientraitance

Garantir la sécurité des résidents

Connaître le cadre réglementaire et respecter les recommandations de la HAS

### Compétences et savoir-faire

- Travailler avec des adultes porteurs de handicaps, de difficultés d'accès à la communication verbale
- Avoir acquis des connaissances théoriques et pratiques dans les domaines du handicap mental et psychique.
- Elaborer et mettre en œuvre des outils spécifiques à l'accompagnement des publics concernés.
- Travailler en équipe pluriprofessionnelle et se positionner dans un groupe de travail pluridisciplinaire.
- Individualiser les accompagnements dans la prise en charge collective.
- Posséder des capacités d'adaptation.
- Prendre des responsabilités et des initiatives.
- Soutenir et argumenter un point de vue éducatif.
- Savoir rédiger un rapport socio-éducatif et conduire un projet en autonomie
- Savoir animer une réunion
- Evaluer un projet d'action éducative
- Accueillir et encadrer des stagiaires éducateurs et moniteurs éducateurs
- Traiter et résoudre des situations complexes et/ou conflictuelles
- Stimuler les capacités affectives, intellectuelles, artistiques et sociales des résidents accompagnés

### Dossier de candidature et délais

Une lettre de motivation et un curriculum vitae constituent le dossier de candidature.

Les candidatures doivent être adressées à la Direction des Ressources Humaines avant le 31 octobre 2024.

[contact@mas-bassens.fr](mailto:contact@mas-bassens.fr)

### Renseignements

Auprès de Mme BAUD Marie Lise, Cadre de santé : 04.79.60.30.82

La Directrice Déléguée au Médico-Social  
Pour la Directrice des ressources humaines du CHS

A.CAUDERLIER

